



باسمه تعالی
دستورالعمل اجرایی اعطای پایه های تشویقی اعضای هیات علمی
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل



- مقدمه:

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری، اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیأت علمی از برنامه‌های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت‌های پنج‌گانه:

ا. مرجعیت و همکاری‌های علمی، فناوری و نوآوری بین‌المللی

ب. آموزش، پژوهش و برون‌داد هدفمند

پ. نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری

ت. شاگرد، فناور و نوآورپروری

ث. تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش

- ماده ۱- اختصارات و تعاریف

۱-۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.

۱-۲- وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.

۱-۳- وزارتین: منظور وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

۱-۴- سازمان: سازمان علاوه بر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری، شامل دستگاه‌های اجرایی، صنایع دولتی و غیردولتی است.

۱-۵- موسسه/دانشگاه: منظور دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل و کلیه واحدهای تابعه آن است.

۱-۶- موسسه‌های «گروه یک»: منظور از مؤسسه‌های «گروه یک» در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیأت امنا و هیأت ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیأت امنا و دبیرخانه هیأت ممیزه باشد.

۱-۷- مؤسسه‌های «گروه دو»: منظور از مؤسسه‌های «گروه دو» در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیأت امنا و هیأت ممیزه مستقل باشد.

- ۸-۱- **پارک:** منظور، پارک های علم و فناوری وابسته به وزارت است.
- ۹-۱- **عضو:** منظور، عضو هیأت علمی پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی دانشگاه است.
- ۱۰-۱- **دستورالعمل:** منظور «دستورالعمل نحوه اعطای پایه های تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل» است.
- ۱۱-۱- **پایه تشویقی:** منظور پایه ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می شود.
- ۱۲-۱- **پژوهش بنیادی:** پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده انجام می گیرد.
- ۱۳-۱- **پژوهش کاربردی:** به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید گفته می شود که برای آن کاربرد ویژه ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش ها و یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روش ها، نظریه ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام مند انجام شود.
- ۱۴-۱- **پژوهش توسعه ای:** پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه سازی مجموعه ها، فرایندها و روش های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می گیرد. این مجموعه ها شامل مجموعه های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. چنین پژوهش هایی در سازمان ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می شوند که برای توسعه و بهبود بهره وری سازمان به کار می روند.
- ۱۵-۱- **«آی اس سی»:** منظور موسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.
- ۱۶-۱- **«واس»:** نمایه استنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علمی کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS)^۱ است.
- ۱۷-۱- **نویسنده (های) مسئول:** منظور عضو یا (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان بطریق مقتضی، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله ها مشخص می شود.
- ۱۸-۱- **سردبیر (ان) اصلی:** منظور عضو یا (اعضایی) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین، امور علمی نشریه را برعهده دارند.



باسمه تعالی
دستورالعمل اجرایی اعطای پایه های تشویقی اعضای هیات علمی
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل



۱-۱۹- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.

۱-۲۰- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه ها و موسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذیصلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون نشریات» وزارتین صادر شده است.

۱-۲۱- نشریه های علمی معتبر: شامل نشریه های علمی مورد تأیید «وزارتین» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچنین نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» است.

۱-۲۲- نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی: منظور نشریه ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه های معتبر بین المللی «واس» یا «اسکوپوس» نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.

۱-۲۳- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادر شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.

۱-۲۴- برونداد: منظور کلیه دستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری سازی، فرهنگی و هنری است.

- ماده ۲- مراحل درخواست تا اعطای پایه تشویقی

به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در دانشگاه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاه ها و موسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، بر اساس فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در **مواد ۳ تا ۹**، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی» مندرج در ماده ۱۰ این دستورالعمل، پس از تصویب هیأت ممیزه ذی ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه دانشگاه، پایه تشویقی اعطا می شود.



- عناوین فعالیتها و تعداد پایه‌های هر ماده

شاخص‌های مختلف و حداکثر تعداد پایه‌ها برای هر شاخص مطابق با جدول (۱) است.

جدول ۱: عناوین مواد و تعداد پایه‌های هر فعالیت.

ردیف	عنوان ماده	حداکثر پایه‌های تشویقی
۱	فعالیت‌های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم	۱۰
۲	برونداد و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی	۱۰
۳	بروندادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای	۱۰
۴	برونداد و فعالیت‌های شاخص فناوریانه و نوآورانه	۱۰

۵	مرجعیت علمی	۱۰
۶	مدیریت اجرایی و نشریه های علمی	۵
۷	امتیازهای ذخیره برون دادها	۵
مجموع:		۶۰

در ادامه جزئیات هر کدام از مواد مربوطه به صورت جزئی و دقیق مورد بررسی قرار می گیرد.

- ماده ۳: فعالیت های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه

تشویقی)

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		هر بار	حداکثر	
۱	به ازای هر ۳ بار سرآمد آموزشی	۱	۳	دریافت عنوان سرآمد آموزشی در دانشکده (ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته
۲	به ازای هر ۳ بار سرآمد فرهنگی	۱	۳	دریافت عنوان سرآمد فرهنگی در دانشکده (ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته
۳	استاد ممتاز	تا ۴	۴	مطابق با دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز
۴	استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل)	۱	۳	نتیجه پایان نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۵	استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل)	۱	۳	دارای نظریه پردازی نوین در قالب ضوابط هیأت حمایت از کرسی های نظریه پردازی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۶	استاد میزبان هر پنج پژوهشگر پسادکتری	۱	۳	در صورت موفقیت در اتمام دوره
۷	استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی، به ازای هر شش مورد	۱	۳	فرصت مطالعاتی باید حداقل شش ماهه باشد
۸	ارتقای به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی	۱	۲	عضوی که هیأت ممیزه به اتفاق آرا با ارتقای ایشان موافقت کند

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		هر بار	حداکثر	
۹	چاپ کتاب درسی (آموزشی)	۱	۳	هر کتابی که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپ های آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت)
۱۰	به ازای کسب هر ۲۵ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک دوم (Q2)	۱	۳	با محتوای شیوه های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی «اسکوپوس» «واس» و «آی اس سی»
۱۱	همکاری موثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن های علمی دانشجویی، کانون های فرهنگی هنری و نشریه های دانشجویی	۱	۳	انتخاب به عنوان مجموعه برگزیده در انجمن ها، در یکی از جشنواره های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیترا» و «سراسری قرآن مجید»
۱۲	مربی و یا سرپرست تیم های ورزشی	۱	۳	کسب مقام های اول تا سوم در مسابقه های بین المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه
۱۳	مربی گری تیم های دانشجویی	۱	۲	شرکت کننده در مسابقه های و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه
۱۴	مربیان تیم های ورزشی دانشجویی در مسابقه های ملی	۱	۲	کسب مدال قهرمانی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه

تبصره ۱: به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت

ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی

عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند. برای توضیحات دقیق تر، به شیوه نامه «سرآمد آموزشی» مراجعه نمایید.

تبصره ۲: به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت

ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی

عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند. برای توضیحات دقیق تر، به شیوه نامه «سرآمد فرهنگی» مراجعه نمایید.

تبصره ۳: پایه های تشویقی قبلی اعطا شده بابت احراز مقام «استاد ممتاز» از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند، کسر می گردد.

تبصره ۴: کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز بند ۹ ماده ۳، شامل امتیاز مندرج در بند ۴ ماده ۷ این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از نویسنده (های) آن تعلق می گیرد.

تبصره ۵: کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند ۸ ماده ۷ این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز بند ۹ ماده ۳ نیز می باشد.

تبصره ۶: درخصوص سایر جشنواره ها و مسابقه های علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین المللی، هیأت امنای دانشگاه به صورت موردی تصمیم می گیرد.

- ماده ۴: برون داد و پژوهش های شاخص بنیادی و همکاری های علمی بین المللی

(حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		حداکثر	هر بار	
۱	به ازای هر ۳۰ امتیاز از مقاله های چارک اول (Q1)	۵	۱	بر اساس پایگاه های اطلاعات علمی «اسکوپوس» «واس» و «آی اس سی» با احتساب پایه های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیأت امنای
	یا ۶۰ امتیاز از مقاله های چارک دوم (Q2)			
۲	به ازای هر ۳۰ امتیاز از مقاله های چارک اول (Q1) مطابق توضیحات	۵	۱	بر اساس پایگاه های اطلاعات علمی «اسکوپوس» «واس» و «آی اس سی» با مشارکت پژوهشگران غیر ایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور
	۶۰ امتیاز از مقاله های چارک دوم (Q2) مطابق توضیحات			
۳	به ازای هر ۲۵ امتیاز از آثار بدیع هنری	۵	۱	با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۴	به ازای هر ۱۰ امتیاز از کتاب ها و یا فصل کتاب های تألیفی	۵	۱	منتشر شده در انتشارات معتبر بین المللی با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه های غیر ایرانی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		هر بار	حداکثر	
۵	استاد میزبان هر پنج دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور	۱	۳	فرصت مطالعاتی دست کم شش ماهه باشد و دارای تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه باشد
۶	جذب و استفاده از پژوهانه (گرنه) و جوایز بین المللی به منظور توسعه پژوهش های بنیادی (مطابق توضیحات)	۱	۳	مقدار گرنه برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، و با تأیید معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه (تجمیع گرنه های مختلف نیز مورد پذیرش است)

تبصره ۱: پایه های تشویقی این بند، شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس ضوابط مقررات و مصوبه های پیشین دریافت کرده است، نمی شود.

تبصره ۲: ۵۰ درصد امتیاز کسب شده از مقالات بند ۱ و یا ۲ این ماده بایستی از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید حداقل ۵۰ درصد از امتیاز کسب شده از مقالات باشد.

تبصره ۳: پایه تشویقی موضوع بند ۲ این ماده، صرفاً در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه های ترفیع سالانه و یا پایه تشویقی بند ۱ این ماده استفاده نشده باشد، اعطا می شود.

تبصره ۴: اثر بدیع هنری موضوع بند ۱۱ ماده ۷ این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز بند ۳ ماده ۴ نیز می باشد.

تبصره ۵: کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند ۸ ماده ۷ این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز بند ۴ ماده ۴ نیز می باشد.

- ماده ۵: برون داده ها و پژوهش های شاخص کاربردی و توسعه ای (حداکثر ۱۰ پایه)

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		حداکثر	هر بار	
۱	به ازای راهنمایی چهار سهم کامل از رساله دکتری تخصصی (دفاع شده)	۳	۱	بر اساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده ها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه (سهم هر استاد در رساله یا پایان نامه مشترک، بر تعداد اساتید راهنما تقسیم خواهد شد)
	و یا راهنمایی هشت سهم کامل پایان نامه نیازمحور کارشناسی ارشد (دفاع شده)			
۲	قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان)	۵	۱	سهم مبالغ قراردادهای بسته شده پایان یافته؛ معادل ربالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا (تجمیع مبالغ نیز مورد قبول است)
۳	به ازای هر ۷ امتیاز کسب شده از اختراع ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی	۵	۱	با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه (تجمیع امتیازهای اختراعات ثبت شده مورد قبول است)
۴	به ازای هر ۲ سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی	۳	۱	با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه (تجمیع سهم ها بر اساس درصد مشخص شده نیز مورد قبول است)
۵	ساخت دستگاه(های) تقاضامحور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی مطابق توضیحات	۵	۱	همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه (برای طرح مشترک، سهم هر مورد بین اعضا تقسیم می گردد)
۶	مجری طرح کلان ملی پایان یافته	۳	۱	برای هر مورد با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت

تبصره ۱: در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد، برای دریافت یک پایه تشویقی این بند،

داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰ درصد در طرح موردنظر ضروری است.

- ماده ۶- برون داد و فعالیت های شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		در هر بار	حداکثر	
۱	ساخت مواد شیمیایی، واکسن، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیکی و دستگاهی و نرم افزاری با تولید انبوه	۱	۵	با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه (به تولید انبوه رسیده باشد)
۲	تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور	۱	۴	با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه،
۳	تجاری سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی	۱	۴	با ارائه گواهی معتبر ملی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۴	تولید انبوه و تجاری سازی محصولات مرتبط با فناوری های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری	۱	۴	با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۵	مجری طرح پژوهشی و فناورانه ثبت شده در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان)	۱	۴	محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه (برای طرح مشترک، سهم هر استاد برابر با مقادیر مشخص شده در طرح پژوهشی است)
۶	تأسیس شرکت دانش بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت های بین المللی با دست کم ۲۵ درصد سهام	۱	۲	که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت تجاری سازی شده باشد
۷	مسئول اصلی ایجاد و راه اندازی شرکت دانش بنیان، واحد فناور یا خلاق	۱	۲	در صورت تجاری سازی محصول، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد: ۱-۷: مالکیت دست کم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش بنیان، واحد فناور یا خلاق دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول (های) دانش بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز دانشگاه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		در هر بار	حداکثر	
		۱	۵	۲-۷: کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش بنیان، واحد فناوری و یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نفقات ارائه شده به مدت پنج سال، با تأیید پارک استان محل استقرار دانشگاه

تبصره ۱: ساخت سایر اقلام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل بند ۱ ماده ۶ می شود.

تبصره ۲: خویشتنوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای ۶ و ۷ ماده ۶ نمی شوند.

تبصره ۳: بایستی دست کم ۴۰ درصد از افراد شاغل در بندهای ۶ و ۷ ماده ۶ دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

- ماده ۷ - مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		در هر بار	حداکثر	
۱	قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه های (ESI-WOS) یا «آی اس سی»	۲ تا ۲	۲	علوم انسانی و هنر
		۱	۱	سایر رشته ها
۲	پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه های (ESI-WOS) و یا «آی اس سی»	۲	۴	علوم انسانی و هنر
		۱		سایر رشته ها
۳	چاپ مقاله پژوهشی در Nature	۲	۱۰	مشخصات مجلات مد نظر: Nature, ISSN: 0028-0836 (print); 1476-4687 (online) Science, ISSN: 0036-8075 (print); 1095-9203 (online) به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار»
	چاپ مقاله پژوهشی در Science	۱		

۴	به ازای هر ۲۵ و یا ۱۰ امتیاز به ترتیب از کتاب‌ها، فصل کتاب‌های تألیفی، تصنیفی، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی	۱	۵	منتشر شده به زبان فارسی توسط ناشران معتبر داخلی، و یا به زبانهای غیر فارسی توسط ناشران معتبر بین‌المللی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۵	تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) برای هر مقاله در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی مطابق توضیحات	۱	۵	برای تعداد استنادات (بدون خود استنادی) بیش از ۵۰۰ در «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
		۲		برای تعداد استنادات (بدون خود استنادی) بیش از ۱۵۰۰ در «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۶	ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده مطابق توضیحات	۱	۳	به ازای هر ۲۰۰ ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) در «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۷	ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به ثبت اختراع بین‌المللی مطابق توضیحات	۱	۳	به ازای هر ۱۰۰ ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۸	به ازای هر کتاب چاپ شده (تألیف یا تصنیف) به عنوان کتاب سال برگزیده جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه	۱	۳	چاپ شده توسط انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی (برای کتاب با نویسندگان مشترک، سهم هر کتاب مابین نویسندگان تقسیم می‌گردد)
۹	تأسیس و راه‌اندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی	۱	۲	با معرفی معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه و تأیید معاون پژوهشی وزارت
۱۰	به ازای هر نظریه‌پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر	۱	۲	مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۱۱	به ازای سهم کامل از هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود	۱	۳	با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین‌المللی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۱۲	به ازای هر ۳ بار سرآمد پژوهشی	۱	۳	دریافت عنوان سرآمد آموزشی در دانشکده (ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته
۱۳	کسب مقام در جشنواره‌های معتبر ملی یا بین‌المللی	۱	۵	در جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین‌المللی خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه‌های علامه طباطبایی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین منتخبان فرهنگستان‌های کشور در طول خدمت
۱۴	جایزه بین‌المللی مصطفی «ص»	تا ۵	۵	در طول خدمت



باسمه تعالی
دستورالعمل اجرایی اعطای پایه های تشویقی اعضای هیات علمی
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل



۱۵	احراز عنوان عضو هیأت علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش	۲	۴	با تصویب هیأت وزیران (ریاست جمهوری/ وزرا)
----	--	---	---	---

تبصره ۱: هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از بند ۱ ماده ۷، بایستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

تبصره ۲: کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند ۹ ماده ۳ این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند ۴ ماده ۷ نیز می باشد.

تبصره ۳: کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند ۸ ماده ۷ این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این ۴ ماده ۷ نیز می باشد.

تبصره ۴: پایه های تشویقی بند ۵ ماده ۷، به هر یک از نویسندگان مقاله منتشر شده در نشریه های معتبر ملی و یا بین المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشند، نیز تعلق می گیرد.

تبصره ۵: مقاله منتشر شده در نشریه های معتبر ملی و یا بین المللی افزون بر استفاده از امتیاز بند ۵ ماده ۷، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می شوند.

تبصره ۶: برای رشته های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای ۵، ۶ و ۷ از ماده ۷ در نظر گرفته می شود.

تبصره ۷: کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز بند ۸ ماده ۷، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳»، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از نویسندگان (های) آن تعلق می گیرد.

تبصره ۸: اثر بدیع هنری افزون بر امتیاز بند ۱۱ ماده ۷، شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز بند مذکور تعلق می گیرد.

تبصره ۹: به ازای هر ۳۰ عضو شاغل در هر دانشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در بند ۱۲ ماده ۷ به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده های دارای کمتر از ۳۰ عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند. برای توضیحات دقیقتر به شیوه نامه «سرآمد پژوهشی» دانشگاه مراجعه نمایید.

تبصره ۱۰: درخصوص سایر افتخارات ملی و یا بین المللی، هیأت امنای دانشگاه به صورت موردی تصمیم می گیرد.

- ماده ۸ - مدیریت اجرایی و نشریه های علمی (حداکثر ۵ پایه)

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		هر بار	حداکثر	
۱	سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده در پایگاه های اطلاعات علمی «واس» و یا «اسکوپوس»	۱	۳	برای نشریه «غیرفارسی زبان»، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
		۲		برای نشریه «فارسی زبان»، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۲	سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی دارای ضریب تأثیر (JCR) موسسه «واس»	۱	۲	با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۳	به ازای هر ۶ سال سردبیری اصلی و یا مدیر مسئولی نشریه علمی داخلی با نمایه بین المللی در پایگاه های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس"	۱	۳	با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۴	به ازای هر ۱۵ سال کمک سردبیری نشریه های بین المللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR)	۱	۲	با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه
۵	رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان دانشگاه، معاونان پارک های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان	۱	۲	به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه
۶	اعضای دانشگاه در سمت های وزیران یا همتراز وزیران، قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران، مشاوران وزیران	۱	۲	با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		هر بار	حداکثر	
	رؤسای سازمان ها و مراکز زیرمجموعه وزیران، استانداران، رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های کشور، قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان، رؤسای دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت و سایر سمت های مدیریت سیاسی مندرج در ماده «۷۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی			
۷	اعضای دانشگاه دارای سمت های مدیریتی حوزه ستادی وزارت	۱	۲	با تأیید وزیر، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی
۸	اعضای دانشگاه در سمت رئیس و دبیر انجمن های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین دارای رتبه A	۱	۲	با تأیید کمیسیون انجمن های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و و فناوری دانشگاه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی
۹	تأسیس و یا مدیریت خانه های علم یا دانش و موزه های دانشگاهی، پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری	۱	۲	به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی
۱۰	مدیریت های میانی سایر دستگاه های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان های کشور	۱	۲	با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی
۱۱	رئیس فدراسیون های ورزشی	۱	۲	با حکم وزیر، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی
۱۲	عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه ها با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت	۱	۲	در صورتی که مؤسسه در شمول دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه ها،

تبصره ۱: پایه های تشویقی مربوط به سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران

هستند و به وسیله انتشارات بین المللی معتبر، منتشر می شوند، نیز خواهد شد.

تبصره ۲: پایه های تشویقی مربوط به سردبیر اصلی و مدیرمسئول نشریه های علمی بین المللی غیرایرانی نمایه شده در «واس» و یا «اسکوپوس» که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد بود.

تبصره ۳: تعداد پایه های تشویقی قابل دریافت از مدیریت های اجرایی بندهای ۵ تا ۱۱ این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

- ماده ۹- امتیازهای ذخیره برون داده ها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه های تشویقی از بندهای قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی او، طبق بندهای ذیل، پایه تشویقی دریافت می کند.

ردیف	عنوان	تعداد پایه های تشویقی		توضیحات
		هر بار	حداکثر	
۱	امتیاز ذخیره از مقاله های منتشر شده در نشریه های ملی و بین المللی معتبر	۱	۵	به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره بترتیب از مقاله های دارای چارک های اول (Q1)، دوم (Q2) و سوم (Q3)، بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه
۲	امتیاز ذخیره از کتاب های معتبر ملی و بین المللی (غیرفارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ نامه ها و یا لغت نامه های تخصصی منتشر شده	۱	۵	به ازای کم کردن ۵۰ یا ۲۵ امتیاز ذخیره بترتیب از کتاب های معتبر ملی و بین المللی (غیرفارسی)، با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه
۳	امتیاز ذخیره از طرح های تحقیقاتی نیازمحور و فعالیت های فناورانه و کارآفرینانه (طرح های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه)	۱	۵	به ازای کم کردن هر ۵۰ امتیاز ذخیره شده از موارد ذکر شده با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه
۴	امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری	۱	۵	به ازای کم کردن هر ۵۰ امتیاز ذخیره شده، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه

تبصره ۱: ۵۰ درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی، باید دست کم ۵۰ درصد باشد.

تبصره ۲: برای دریافت هر پایه تشویقی از بند ۱ ماده ۹، باید دست کم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله‌های منتشر شده در چارک‌های اول (Q1) و دوم (Q2) باشد.

ماده ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی

- ۱۰-۱- «انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو»، «انجام وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده» و «دریافت پایه استحقاقی سالانه»، شرط‌های لازم برای دریافت پایه‌های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.
- ۱۰-۲- مأموریت عضو «مأمور به خدمت» در سایر دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزشی عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذی‌صلاح انجام شده باشد.
- ۱۰-۳- شرط بهره‌مندی عضو از هر پایه تشویقی، داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندادهای روزآمد در وبگاه دانشگاه، درگاه آشنایی با نخبگان و آینده‌سازان (دانا) و بین‌المللی است.
- ۱۰-۴- به عضو در ایام «تعلیق»، «آماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفصال موقت»، «مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی»؛ و «مأموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی» پایه تشویقی تعلق نمی‌گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو هیأت علمی زن در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان‌پذیر می‌باشد.
- ۱۰-۵- تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی کمیته ترفیع یا منتخب دانشکده و یا پژوهشکده بررسی و به همراه تأییدیه‌های موردنیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک موردنیاز، به کمیته ترفیعات دانشگاه ارسال می‌شود و پایه تشویقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیأت ممیزه دانشگاه اعطا می‌شود. دانشگاه مکلف است حداکثر ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کنند. دانشگاه موظف است بر اساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به عضو هیأت علمی متقاضی ارائه کند.



باسمه تعالی
دستورالعمل اجرایی اعطای پایه های تشویقی اعضای هیات علمی
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل



۱۰-۶- در صورت منفی بودن رأی هیئت ممیزه، عضو حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدیدنظر خود را به کمیته ترفیعات دانشگاه تسلیم کند. دانشگاه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

۱۰-۷- گزارش مکتوب (فرم تکمیل شده) عضو، مرتبط با نوع، میزان و کیفیت مشارکت برای هر برون داد از نوع ملی و بین المللی بایستی به تأیید کمیته ترفیع و یا منتخب دانشکده برسد.

۱۰-۸- در مواردی که «شورای آموزشی» و «مرکز و شورای انتشارات» در دانشگاه وجود ندارد، وظیفه مربوط به عهده شورای پژوهش و فناوری دانشگاه است.

۱۰-۹- کمیت و کیفیت فعالیت های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می شود، باید مورد تأیید مراجع ذی صلاح دانشگاه باشد.

۱۰-۱۰- امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.

۱۰-۱۱- سایر پایه های استحقاقی از جمله پایه های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود.

۱۰-۱۲- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر برون داد، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می گیرد.

۱۰-۱۳- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این دستورالعمل در هیئت امنای دانشگاه (۱۳۸۵/۱۱/۱۴۰۰) است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان «در طول خدمت» و یا «امتیازات ذخیره برون دادها» درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از برون دادها در کل دوران خدمت عضو می باشد.

۱۰-۱۴- تاریخ اعطای پایه های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل (۱۳۸۶/۰۱/۰۱) می باشد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.



باسمه تعالی
دستورالعمل اجرایی اعطای پایه های تشویقی اعضای هیات علمی
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل



- ۱۰-۱۵- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جایزه بین‌المللی مصطفی «ص»» و «استاد ممتاز»، در طول یک سال، دو پایه تشویقی است و صرفاً پایه‌های در نظر گرفته شده «جایزه بین‌المللی مصطفی «ص»» و «استاد ممتاز»، به صورت یکجا اعطا می‌شود.
- ۱۰-۱۶- شیوه‌نامه‌های ابلاغی سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی از طرف معاونین ذریط وزارت عتف، به تصویب هیئت رئیسه دانشگاه و هیئت امناء رسیده است.
- ۱۰-۱۷- مبنای امتیازدهی، آیین‌نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی است.
- ۱۰-۱۸- به برونداد بر اساس شاخص‌های علم‌سنجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می‌گیرد.
- ۱۰-۱۹- امتیاز فصل کتاب^۲ بر اساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای علمی فصل‌های آن تعیین می‌شود.
- ۱۰-۲۰- چارک (Q) بالاتر، از هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.
- ۱۰-۲۱- چنانچه نشریه‌ای در زمینه‌های متفاوت چارک‌های (Qهای) متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.
- ۱۰-۲۲- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه، زمان چاپ آن است.
- ۱۰-۲۳- امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.
- ۱۰-۲۴- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه‌های اطلاعات علمی «اسکوپوس» و یا «واس» با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.
- ۱۰-۲۵- امتیاز مقاله‌های چارک اول (Q_۱)، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ در نظر گرفته می‌شود.
- ۱۰-۲۶- ملاک امتیازدهی به مقاله، چاپ نهایی بصورت صفحه بندی شده و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری دانشگاه عمل شود.



باسمه تعالی
دستورالعمل اجرایی اعطای پایه های تشویقی اعضای هیات علمی
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل



۱۰-۲۷- در این دستورالعمل، هر دانش آموخته دکتری تخصصی، معادل ۲ دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می شود.

۱۰-۲۸- برای رساله و یا پایان نامه های دارای بیش از یک استاد راهنما، سهم هر یک مطابق آیین نامه ارتقاء لحاظ می شود.

۱۰-۲۹- برای دریافت پایه تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی برندهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۱۰-۳۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمیه و دانشگاه، امتیاز(های) حاصل از برندهای مشترک بین حوزویان و اعضای دانشگاه، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می شوند.

۱۰-۳۱- برای تقویت مؤسسه های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه های گروه یک، امتیاز(های) حاصل از برندهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می شود.

۱۰-۳۲- امتیاز(های) حاصل از برندهای مشترک بین عضوهای مؤسسه های اقماری (دانشکده ها یا پژوهشکده های مستقر در شهرستان های استان ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه های گروه یک، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می شود.

۱۰-۳۳- فقط برندهای با درج وابستگی سازمانی^۲، در شکل مورد پذیرش دانشگاه، ملاک عمل قرار می گیرند. برندهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی، برندهای با وابستگی سازمانی مبدأ و یا مقصد ملاک عمل است.

۱۰-۳۴- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش بنیان با اخذ مجوز از سوی دانشگاه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.

۱۰-۳۵- به عضوی که در ۲ سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های بندهای مختلف این دستورالعمل اعطا می شود.

۱۰-۳۶- انتشارات و نشریه های معتبر ملی و بین المللی توسط شورای پژوهش و فناوری دانشگاه تعیین می شود. برای مؤسسه های گروه دو، تأیید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.

۱۰-۳۷- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه دانشگاه مجاز است.

۱۰-۳۸- دانشگاه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:

- ا. کارنامه الکترونیکی دائمی برای برونادهای هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی پیوسته تهیه شود.
- ب. صورت جلسه کمیته ترفیع و هیأت ممیزه عضو در اختیار عضو هیات علمی قرار گیرد.
- پ- تعداد و نوع پایه های تشویقی عضو که در سنوات قبل دریافت شده است، در کارنامه الکترونیکی اداری برونادهای هر عضو هیات علمی ثبت شود.
- ت. فهرست مؤسسه های تازه تأسیس و در حال توسعه و مؤسسه های گروه های یک و دو از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار گیرد.
- ث. لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی برونادهای روزآمد به اعضای هیات علمی ابلاغ گردد.

ماده ۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه وزارت است.

ماده ۱۲- این دستورالعمل شامل ۱ مقدمه، ۱۲ ماده، ۱۳۳ بند و ۳۳ تبصره به استناد مصوبه ۲۷ صورت جلسه اولین نشست از دوره ششم هیئت امنای دانشگاه های مازندران مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵ است و از تاریخ اجرا (۱۴۰۲/۰۱/۰۱)، کلیه آیین نامه ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیئت امنا در خصوص پایه های تشویقی ملغی می باشد.