



صورتحجلسه اولین نشست از دوره ششم هیئت امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

دانشگاه های عضو هیئت امنای:

- ۱- دانشگاه مازندران
- ۲- دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل
- ۳- دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری
- ۴- دانشگاه علم و فناوری مازندران
- ۵- دانشگاه تخصصی فناوری های نوین آمل

ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰

ساعت پایان جلسه: ۱۶:۳۰

نحوه تشکیل جلسه: بصورت مجازی

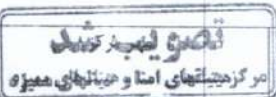
دبیر خانه هیئت امنای: دانشگاه مازندران

اعضای حاضر هیئت امنای (حقوقی و حقیقی) و مدعوین:

۱. آقای دکتر محمد علی زلفی گل: وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنای
۲. آقای دکتر محمد سلیمانی: رئیس محترم مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
۳. آقای دکتر علی اکبر عتکان: رئیس محترم کمیسیون دانی و عضو هیئت امنای
۴. آقای دکتر حشمت اله علی نژاد: سرپرست محترم دانشگاه مازندران و دبیر هیئت امنای
۵. آقای دکتر جواد واثقی امیری: رئیس محترم دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل
۶. آقای دکتر اسدالله تیموری یانسری: رئیس محترم دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری
۷. آقای دکتر حمید محمدزاده: رئیس محترم دانشگاه علم و فناوری مازندران
۸. آقای دکتر اکبر حاجی زاده مقدم: سرپرست محترم دانشگاه تخصصی فناوری های نوین آمل
۹. آقای دکتر علی کریمی فیروزجایی: عضو محترم هیئت امنای
۱۰. آقای دکتر علی اصغر باقرزاده: عضو محترم هیئت امنای
۱۱. آقای دکتر صادق صالحی: عضو محترم هیئت امنای
۱۲. آقای حمید ثانی: عضو محترم هیئت امنای

اعضای غایب هیئت امنای (حقوقی و حقیقی) و مدعوین:

۱. آقای امیرحسین آقاجانی: نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
۲. آقای سید محمود حسینی پور نوری: عضو محترم هیئت امنای



محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صورتحلیسه اولین نشست از دوره ششم هیئت امنای دانشگاه های مازندران
مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

دستور ۲۷: بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت
امنای

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، درخواست بازنگری و اصلاح ماده «۵۳»
آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنای مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست
شماره دو به تصویب رسید.

محمدعلی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیئت امنای

حشمت اله علی نژاد
سرپرست دانشگاه مازندران
و دبیر هیئت امنای

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

صورتحلله اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۲۷)

بازنگری و اصلاح ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران
در خصوص پایه های تشویقی اعضای هیات علمی

ماده ۵۳- به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در دانشگاه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، که دارای فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در دستورالعمل پیوست این ماده می باشد، با تصویب هیات ممیزه ذی ربط، پایه تشویقی اعطا می شود.

دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران
(پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)

مقدمه:

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی از برنامه های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت های پنجگانه:

- ۱- مرجعیت و همکاری های علمی، فناوری و نوآوری بین المللی؛
- ۲- آموزش، پژوهش و برون داد هدفمند؛
- ۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛
- ۴- شاگرد، فناور و نوآورپروری؛
- ۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش؛

«دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران» به شرح زیر است:

ماده ۱- اختصارات و تعاریف:

- ۱-۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۲-۱- وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۳-۱- وزارتین: منظور وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

مهر مرکز تحقیقات امنای هیات علمی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورتحلله اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۴-۱- سازمان: سازمان علاوه بر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری، شامل دستگاه های اجرایی، صنایع دولتی و غیردولتی است.

۵-۱- دانشگاه: منظور دانشگاه های عضو هیات امنای دانشگاه های مازندران وابسته به وزارت و کلیه واحدهای تابعه آن است.

۶-۱- مؤسسه های «گروه یک»: منظور از مؤسسه های «گروه یک» در این دستورالعمل، دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امنا و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امنا و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.

۷-۱- مؤسسه های «گروه دو»: منظور از مؤسسه های «گروه دو» در این دستورالعمل، دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امنا و هیات ممیزه مستقل باشد.

۸-۱- پارک: منظور پارک های علم و فناوری وابسته به وزارت است.

۹-۱- عضو: منظور عضو هیات علمی (پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) دانشگاه است.

۱۰-۱- دستورالعمل: منظور «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران» است.

۱۱-۱- پایه تشویقی: منظور پایه ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می شود.

۱۲-۱- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده انجام می گیرد.

۱۳-۱- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناوریانه جدید گفته می شود که برای آن کاربرد ویژه ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش ها و یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روش ها، نظریه ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام مند انجام شود.

۱۴-۱- پژوهش توسعه ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه سازی مجموعه ها، فرایندها و روش های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می گیرد. این مجموعه ها شامل مجموعه های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. چنین پژوهش هایی در سازمان ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می شوند که برای توسعه و بهبود بهره وری سازمان به کار می روند.

۱۵-۱- "آی اس سی": منظور مؤسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

صورتحلله اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۱-۱۶- "واس": نمایه استنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علم کلاریوییت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) Web of Science است.

۱-۱۷- نویسنده(های) مسئول: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله ها مشخص می شود.

۱-۱۸- سردبیر(ان) اصلی: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین، امور علمی نشریه را بر عهده دارند.

۱-۱۹- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.

۱-۲۰- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذیصلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمن های علمی» وزارتین صادر شده است.

۱-۲۱- نشریه های علمی معتبر: شامل نشریه های علمی مورد تأیید «وزارتین» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچنین نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" است.

۱-۲۲- نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی: منظور نشریه ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه های معتبر بین المللی "واس" یا "اسکوپوس" نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.

۱-۲۳- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادر شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.

۱-۲۴- برون داد: منظور کلیه دستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری سازی، فرهنگی و هنری است.

ماده ۲- به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در دانشگاه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، بر اساس فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی» مندرج در ماده «۱۰» این دستورالعمل، پس از تصویب هیات ممیزه ذی ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه، پایه تشویقی اعطا می شود.

مهر مرکز تحقیقات و فناوری و هیات امنای
مرکز مازندران

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

صورجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

ماده ۳- فعالیت های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۳ دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۱- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۲-۳ دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) در سه سال پیوسته یا نا پیوسته، بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۲- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۳-۳ احراز عنوان مقام «استاد ممتاز» مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز، چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۳- پایه های تشویقی قبلی اعطا شده بابت احراز مقام «استاد ممتاز»، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می شود.

۴-۳ به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل) که نتیجه پایان نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۳ به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل) که نظریه پردازی نوینی را در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسی های نظریه پردازی ارائه کند، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، به ازای هر کرسی اصیل نظریه پردازی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۶-۳ به استاد میزبان هر پنج پژوهشگر یساده دکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانیده اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۷-۳ به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست کم شش ماهه، به ازای هر شش مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

رئیس نشد
اعضا و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- ۳-۸- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند، برای هر ارتقای مرتبه یک پایه (دو پایه تشویقی).
- ۳-۹- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپ های آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- تبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده «۷» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از نویسندگان (های) آن تعلق می گیرد.
- تبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.
- ۳-۱۰- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک دوم (Q2) که با محتوای شیوه های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" منتشر شده اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۳-۱۱- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن های علمی دانشجویی، کانون های فرهنگی هنری و نشریه های دانشجویی که در جشنواره های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیر» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۳-۱۲- به عضوی که به سمت مربی و یا سرپرست تیم های ورزشی شرکت کننده در مسابقات بین المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۳-۱۳- مربیگری برای تیم های دانشجویی شرکت کننده در مسابقات علمی و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).
- ۳-۱۴- مربیان تیم های ورزشی دانشجویی که در مسابقات علمی مدال قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه، برای هر دوره یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).
- تبصره ۶- درخصوص سایر جشنواره ها و مسابقات علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین المللی، هیات امنای دانشگاه به صورت موردی تصمیم می گیرد.

مهر و امضای هیات امنای دانشگاه های مازندران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورتحلله اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

ماده ۴- بروندادها و پژوهش های شاخص بنیادی و همکاری های علمی بین المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۴-۱- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های بین المللی به ترتیب چارک های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت یا احتساب پایه های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیات امنای).

تبصره ۱- پایه های تشویقی این بند، شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس ضوابط، مقررات و مصوبه های پیشین دریافت کرده است، نمی شود.

تبصره ۲- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده بایستی از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۴-۲- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های بین المللی به ترتیب چارک های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیر ایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع این بند، صرفا در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه های ترفیع سالیانه و یا پایه تشویقی بند «۱» این ماده استفاده نشده باشد، اعطا می شود.

تبصره ۴- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۴-۳- به ازای کسب هر ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۵- اثر بدیع هنری موضوع بند «۱۱» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتاب ها و یا فصل کتاب های (Book Chapter) تألیفی معتبر بین المللی منتشر شده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه های غیر ایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکز خدمات هیات امنای
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.

۴-۵- به استاد میزبان هر پنج دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست کم شش ماهه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنه) و جوایز بین المللی به منظور توسعه پژوهش های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

ماده ۵- برون دادها و پژوهش های شاخص کاربردی و توسعه ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۵-۱- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی (دفاع شده) و یا هشت سهم کامل پایان نامه نیازمحور کارشناسی ارشد (دفاع شده) براساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۲- داشتن قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده پایان یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

۵-۳- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختراع ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی یا ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۵- ساخت دستگاه(های) تقاضامحور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح کلان ملی پایان یافته با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت، هر مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه‌های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره - در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد، برای دریافت یک پایۀ تسویقی این بند، داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰ درصد در طرح مورد نظر ضروری است.

ماده ۶- بروندادها و فعالیتهای شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۶- ساخت مواد شیمیایی، واکنس، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیکی و دستگاهی و نرم‌افزاری که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تیسرہ ۱- ساخت سایر اقلام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می‌شود.

۲-۶- تولید انبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور، با ارائه مدارک معتبر علمی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تسویقی در طول خدمت).

۳-۶- تجاری‌سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی با ارائه گواهی معتبر ملی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تسویقی در طول خدمت).

۴-۶- تولید انبوه و تجاری‌سازی محصولات مرتبط با فناوری‌های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح پژوهشی و فناوری ثبت شده در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۶- تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت(های) بین‌المللی با دست‌کم ۲۵ درصد سهام، که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت تجاری‌سازی شده، هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه) تشویقی در طول خدمت).

۶-۷- مسئول اصلی ایجاد و راه اندازی شرکت دانش بنیان، واحد فناوری یا خلاق که محصول آن تجاری سازی شده باشد، یا ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد:

۶-۷-۱- مالکیت دستکم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش‌بنیان، واحد فناوری یا خلاق دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول(های) دانش‌بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز دانشگاه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکز سلامت های امن و حیات های ممیزه

مرکز دوا تهائی امانا و هیاتهای ممیزی

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امناء

صورجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۶-۷-۲- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش بنیان، واحد فناوری یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نفقات ارائه شده به مدت پنج سال، با تأیید پارک استان محل استقرار دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲- خویشتانندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای «۶-۷-۱» و «۶-۷-۲» نمی شوند.

تبصره ۳- بایستی دست کم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۷-۱- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، (برای رشته های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته ها یک پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند، بایستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

۷-۲- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، برای رشته های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۳- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر، به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب «دوپایه» و «یک پایه» (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت).

Nature, ISSN: ۰۰۲۸-۰۸۳۶ (print); ۱۴۷۶-۴۶۸۷ (web)

Science, ISSN: ۰۰۳۶-۸۰۷۵ (print); ۱۰۹۵-۹۲۰۳ (web)

۷-۴- به ازای کسب ۲۵ (بیست و پنج) و یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتابها یا فصل کتابهای (Book Chapter) تألیفی، تصنیفی، فرهنگ نامه ها و یا لغت نامه های تخصصی منتشر شده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبان های غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲- کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند «۹» ماده «۳» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره ۳- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۷-۵- به ازای هر مقاله منتشرشده در نشریه های معتبر ملی و یا بین المللی، مشروط به آنکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) آن بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" بیش از پانصد باشد، یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزاروپانصد باشد، دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه و در مجموع، حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴- پایه های تشویقی این بند، به هر یک از نویسندگان مقاله منتشرشده در نشریه های معتبر ملی و یا بین المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشند، نیز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- مقاله منتشرشده در نشریه های معتبر ملی و یا بین المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.

۷-۶- به ازای هر دویست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به پرونده های عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در کتاب های معتبر ملی و بین المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۷- به ازای هر صد ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به پرونده های عضو، در ثبت اختراع بین المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۶- برای رشته های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای «۷-۵»، «۷-۶» و «۷-۷» در نظر گرفته می‌شود.

۷-۸- کتاب چاپ شده (تألیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد، به ازای هر کتاب، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۷- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳»، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده (های) آن تعلق می‌گیرد.

۷-۹- تأسیس و راه اندازی آزمایشگاه های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه و تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکز هیات امنای و دبیرخانه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورتحلصه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۷-۱۰- به ازای ارائه هرگونه نظریه پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۱۱- به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه های ملی یا بین المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۸- اثر بدیع هنری افزون بر امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز بند مذکور تعلق می گیرد.

۷-۱۲- دریافت عنوان «سرمآمد پژوهشی»، در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت های پژوهشی و فناوری در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۹- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرمآمد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۷-۱۳- کسب مقام در هر یک از عنوان های معتبر ملی یا بین المللی مانند جشنواره های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین المللی خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه های علامه طباطبائی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین، منتخبان فرهنگستان های کشور، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۱۴- دریافت جایزه بین المللی مصطفی "ص"، پنج پایه تشویقی در طول خدمت.

۷-۱۵- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران، هر مورد دو پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۰- درخصوص سایر افتخارات ملی و یا بین المللی، هیات امنای دانشگاه به صورت موردی تصمیم می گیرد.

ماده ۸- مدیریت اجرایی و نشریه های علمی (حداکثر ۵ پایه)

۸-۱- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» در پایگاه های اطلاعات علمی «واس» و یا «اسکوپوس»، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، به ترتیب یک پایه تشویقی برای نشریه «غیرفارسی زبان» و دو پایه تشویقی برای نشریه «فارسی زبان» (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
مرکز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۸-۲- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» که ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR) مؤسسه "واس" را کسب کرده یا کسب کنند، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۸-۳- به ازای هر شش سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئولی نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی در پایگاه های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس" با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۸-۴- به «کمک سردبیر» نشریه های بین المللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR)، به ازای هر پانزده سال، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- پایه های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بین المللی معتبر، منتشر می شوند، نیز خواهد شد.

تبصره ۲- پایه های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه های علمی بین المللی غیرایرانی نمایه شده در "واس" و یا "اسکوپوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد.

۸-۵- عضوی که در سمت های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان دانشگاه، معاونان بارک های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده است، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۶- اعضای دانشگاه که در سمت های «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رؤسای سازمان ها و مراکز زیرمجموعه وزیران»، «استادان»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های کشور»، «قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان»، «رؤسای دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمت های مدیریت سیاسی مندرج در ماده «۷۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۷- اعضای دانشگاه دارای سمت های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده ای انجام داده اند، با تأیید وزیر، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
مرکز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

صور تجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۸-۸- اعضای دانشگاه که در سمت رئیس و دبیر انجمن های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمن های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۹- تأسیس و یا مدیریت خانه های علم یا دانش و موزه های دانشگاهی، پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۱۰- مدیریت های میانی سایر دستگاه های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان های کشور که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می باشند، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۱۱- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی).

تبصره ۳- تعداد پایه های تشویقی قابل دریافت از مدیریت های اجرایی بندهای «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

۸-۱۲- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه هایی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه ها، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

ماده ۹- امتیازهای ذخیره برون دادها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه های تشویقی از بندهای قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی او، طبق بندهای ذیل، پایه تشویقی دریافت می کند:

۹-۱- به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله های منتشر شده در نشریه های ملی و بین المللی معتبر به ترتیب با چارک های اول (Q₁)، دوم (Q₂) و سوم (Q₃) بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛

تبصره ۱- ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، حلیق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صور تجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره ۲- برای دریافت هر پایه تشویقی از این پند، باید دست کم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله های منتشر شده در چارک های اول (Q1) و دوم (Q2) باشد.

۲-۹- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز ذخیره از کتاب های معتبر ملی و بین المللی (غیر فارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ نامه ها و یا لغت نامه های تخصصی منتشر شده با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرح های تحقیقاتی نیاز محور و فعالیت های فناورانه و کارآفرینانه (طرح های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه؛ یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری یا تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

ماده ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

۱-۱۰- "انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو"، "انجام وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده" و "دریافت پایه استحقاقی سالیانه"، شرط های لازم برای دریافت پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

۲-۱۰- ماموریت عضو «مامور به خدمت» در سایر دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح انجام شده باشد.

۳-۱۰- شرط بهره مندی عضو از هر پایه تشویقی، داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی پرونده های روزآمد در وبگاه دانشگاه، درگاه آشنایی با نخبگان و آینده سازان (دانا) و بین المللی است. دانشگاه موظف است شرط داشتن صفحه خانگی موضوع این بند را به اعضا ابلاغ کند.

۴-۱۰- به عضو در ایام «تعلیق»، «آماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفصال موقت»، «مرخصی استعلاجی» موضوع ماده ۸۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی؛ «ماموریت آموزشی» و «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی» پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان پذیر می باشد.

۵-۱۰- تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه های لازم از سوی کمیته ترقیع یا منتخب دانشکده و یا پژوهشکده بررسی و به همراه تأییدیه های مورد نیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز، به کمیته ترفیعات دانشگاه ارسال می شود و پایه تشویقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیات ممیزه دانشگاه اعطا می شود. دانشگاه مکلف است حداکثر ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صور تجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

متقاضی اعلام کند. دانشگاه موظف است براساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به عضو هیات علمی متقاضی ارائه کند.

۱۰-۶- در صورت منفی بودن رأی هیئت ممیزه، عضو حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدید نظر خود را به کمیته ترفیعات تسلیم کند. دانشگاه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

۱۰-۷- گزارش مکتوب (فرم تکمیل شده) عضو، مرتبط با نوع، میزان و کیفیت مشارکت برای هر پرونده از نوع ملی و بین المللی بایستی به تأیید کمیته ترفیع و یا منتخب دانشکده یا پژوهشکده برسد.

۱۰-۸- در مواردی که «شورای آموزشی» و «مرکز و شورای انتشارات» در دانشگاه وجود ندارد، وظیفه مربوط به عهده شورای پژوهش و فناوری دانشگاه است.

۱۰-۹- کمیته و کیفیت فعالیت های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می شود، باید مورد تأیید مراجع ذی صلاح دانشگاه باشد.

۱۰-۱۰- امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.

۱۰-۱۱- سایر پایه های استحقاقی از جمله پایه های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود.

۱۰-۱۲- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر پرونده، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می گیرد.

۱۰-۱۳- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این دستورالعمل است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره پرونده ها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از پرونده ها در کل دوران خدمت عضو می باشد.

۱۰-۱۴- تاریخ اعطای پایه های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل می باشد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.

۱۰-۱۵- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جایزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز» در طول یک سال، دو پایه تشویقی است و صرفاً پایه های در نظر گرفته شده «جایزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز»، به صورت یکجا اعطا می شود.

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
مرکز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صور تجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- ۱۶-۱۰- شیوه نامه های سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی و مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش، با تأیید شورای دانشگاه به تصویب هیات امنای می رسد.
- ۱۷-۱۰- مبنای امتیازدهی، آیین نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی است.
- ۱۸-۱۰- به پرونده ها براساس شاخص های علم سنجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می گیرد.
- ۱۹-۱۰- امتیاز فصل کتاب (Book Chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای علمی فصل های آن تعیین می شود.
- ۲۰-۱۰- چارک (Q) بالاتر از هریک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.
- ۲۱-۱۰- چنانچه نشریه ای در زمینه های متفاوت چارک های (Q) متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.
- ۲۲-۱۰- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه، زمان چاپ آن است.
- ۲۳-۱۰- امتیاز مقاله های منتشر شده در نشریه های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می شوند.
- ۲۴-۱۰- برای رشته های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله های منتشر شده در نشریه های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و یا "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می شوند.
- ۲۵-۱۰- امتیاز مقاله های چارک اول (Q₁)، برای رشته های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می شود.
- ۲۶-۱۰- ملاک امتیازدهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری دانشگاه عمل شود.
- ۲۷-۱۰- در این دستورالعمل، هر دانش آموخته دکتری تخصصی، معادل ۲ (دو) دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می شود.
- ۲۸-۱۰- برای رساله و یا پایان نامه های دارای بیش از یک استاد راهنما، سهم هر یک لحاظ می شود.
- ۲۹-۱۰- برای دریافت پایه های تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی پرونده های مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.
- ۳۰-۱۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمیه و دانشگاه، امتیاز (های) حاصل از پرونده های مشترک بین حوزویان و اعضای دانشگاه، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می شوند.

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

عورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- ۱-۳۱- برای تقویت مؤسسه های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه های گروه یک، امتیاز(های) حاصل از پرونده های مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تایید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می شود.
- ۱-۳۲- امتیاز(های) حاصل از پرونده های مشترک بین عضوهای مؤسسه های اقماری (دانشکده ها یا پژوهشکده های مستقر در شهرستان های استان ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه های گروه یک، با تایید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می شود.
- ۱-۳۳- فقط پرونده های با درج وابستگی سازمانی (Affiliation)، در شکل مورد پذیرش دانشگاه، ملاک عمل قرار می گیرند. پرونده های بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی پرونده های با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.
- ۱-۳۴- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش پیمان با اخذ مجوز از سوی دانشگاه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.
- ۱-۳۵- به عضوی که در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های پندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود.
- ۱-۳۶- انتشارات و نشریه های معتبر ملی و بین المللی توسط شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه تعیین می شود. برای مؤسسه های گروه دو، تایید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.
- ۱-۳۷- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه دانشگاه مجاز می باشد.
- ۱-۳۸- دانشگاه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:
- ۱-۳۸-۱- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضای خود قرار دهد.
- ۱-۳۸-۲- کارنامه الکترونیکی دائمی برای پرونده های هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی پیوسته داشته باشد.
- ۱-۳۸-۳- صورتجلسه کمیته ترفیع و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقاضی درج کند.
- ۱-۳۸-۴- تعداد و نوع پایه های تشویقی عضو که در سنوات قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری پرونده های او ثبت کند.
- ۱-۳۸-۵- دانشگاه باید فهرست مؤسسه های تازه تاسیس و در حال توسعه و مؤسسه های گروه های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.
- ۱-۳۸-۶- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی پرونده های روزآمد (موضوع بند سه این ماده) را به اعضا ابلاغ کند.

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران
مرکز هیات امنای دانشگاه های مازندران

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۱۰-۳۸-۷- دست کم یک کارشناس زبده ویژه (با تسلط به دانش علم و فناوری سنجی) شاغل در دانشگاه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.

ماده ۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت است.

ماده ۱۲- این دستورالعمل در «۱۲» ماده، «۱۰۲» بند و «۳۱» تبصره، به استناد مصوبه «۲۷» صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین نامه ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنای ملغی می شود.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای